



CEVIPOF / CNRS
Centre de recherches politiques



COLLOQUE

Les modèles sociaux européens
à l'épreuve de la stratégie des multinationales ouest-européennes
implantées dans les pays d'Europe centrale et orientale



jeudi 27 novembre 2008
salle Jean Monnet – CERI
56 rue Jacob – 75006 Paris

Comité d'organisation :

-Violaine **Delteil** (ICEE- Paris 3) - Patrick **Dieuaide** (CES-Paris 1) - Guy **Groux** (CNRS-CEVIPOF) -
Xavier **Richet** (ICEE-Paris 3).

Comité scientifique:

Sylvie **Contrepois** (CNRS-GTM, Paris and WLRI, London Metropolitan University) - Violaine **Delteil**
(ICEE- Paris 3) - Patrick **Dieuaide** (CES-Paris 1) - Guy **Groux** (CNRS-CEVIPOF) - Steve **Jefferys**
(WLRI, London Metropolitan University).

Les objectifs :

Le présent colloque vise à discuter autour des résultats de recherche obtenus par deux équipes (celle coordonnée par Violaine Delteil pour l'ICEE, celle coordonnée par Steeve Jefferys pour le WLRI), ayant reçu un financement de la DARES pour étudier les stratégies des multinationales françaises implantées dans les pays d'Europe centrale et orientale (PECO) et leurs conséquences sur les modèles de relations professionnelles. Ces travaux de recherche se fondent sur plusieurs séries d'enquêtes de terrains menées auprès de divers acteurs (experts, dirigeants, syndicalistes), d'une vingtaine de FMN françaises implantées en Europe de l'Est, appartenant à différents secteurs.

Les contributeurs de ce colloque sont les chercheurs de ces deux équipes (incluant certains de leurs collaborateurs est-européens), auxquels sont associés d'autres chercheurs (notamment anglo-saxons) faisant référence sur cette thématique.

La Thématique :

Quels dispositifs de régulation des relations professionnelles (RP) induit la mondialisation des firmes ? Peut-on parler d'un processus d'eupéanisation du champ des RP « par le bas » et qui se ferait selon des trajectoires plus ou moins impulsées au niveau macro-institutionnel ?

En se basant en particulier sur l'expérience récente des multinationales françaises implantées dans les nouveaux Etats-membres, le colloque vise en premier lieu à interroger les éléments de contexte et les stratégies d'acteurs qui président à l'évolution des relations professionnelles dans les filiales est-européennes. Quelles sont les stratégies d'implantation des firmes multinationales ? Quels en sont les principaux déterminants : taille des marchés et demande locale, marchés du travail locaux, coût du travail, mesures d'attractivité des IDE mises en place par les pays d'accueil ? Ces stratégies montrent-elles des spécificités sectorielles ? Les multinationales travaillent-elles avec ou contre l'Etat dans les pays hôtes ? Mais aussi quelles sont les stratégies de gestion des RH et des relations sociales au sein des firmes multinationales ? Quelles articulations entre les niveaux global et local ?

Le colloque vise également à questionner la manière dont la dimension nationale des relations professionnelles peut interagir avec la dimension européenne. Comment évoluent les modèles sociaux nationaux (France, PECO) dans le contexte de l'eupéanisation et de la mondialisation ? Quelles formes de convergence ? Quelles influences réciproques entre les modèles nationaux ? Mais aussi quel poids de l'héritage de chacun des modèles ? Existe-t-il une résistance au changement à l'Ouest et à l'Est et comment se manifeste et s'organise-t-elle ? Enfin, comment se construit l'espace social européen et comment les acteurs nationaux s'eupéanisent dans leurs pratiques, parallèlement à l'introduction d'outils communautaires visant à cet objectif (directives européennes, comités d'entreprise européens, etc.) ? En particulier, quelles sont les stratégies suivies par les confédérations et fédérations syndicales nationales et européennes ?

Enfin, le colloque a aussi vocation à interroger, sur la base des résultats empiriques, la pertinence des outils d'analyse mobilisés traditionnellement pour saisir l'évolution des systèmes nationaux de relations professionnelles.

Programme

Matinée

9h00-9h30 : Accueil des participants

Stratégies des firmes multinationales et recomposition des relations professionnelles en Europe

9h30-11h00 : session 1 :

Les stratégies des firmes multinationales dans les PECO

-Xavier **Richet** (ICEE-Paris 3): IDE français dans les PECO :
« *quelles stratégies industrielles ?* »

-Steve **Jefferys** (WLRI, London Metropolitan University):
“*French service sector multinationals in Central and Eastern Europe.*”

-Patrick **Dieuaide** (CES-Paris 1) :
« *Stratégie des FMN dans les PECO: le cas de l'industrie automobile et agro-alimentaire.* »

11h00-11h30 : Pause

11h30-13h00 : Session 2 :

quels transferts en matière de relations professionnelles ?

-Anthony **Ferner** (Leicester University) (to be confirmed):
“*Multinational social transfers: A global perspective.*”

-Guiglielmo **Meardi** (Warwick University):
“*Multinational social transfers to Central and Eastern Europe.*”

-Anna **Kwiatkiewicz** (BPI Warsaw):
“*National models versus the French social model - do we transfer, adapt, recycle or invent new approaches?*”

-Violetta **Zentai** et Linda **Szabo** (CPS, Central European University):
“*Franchising Frenchness: What social model do French-dominated transnational companies bring to Hungary?*”

13h00-14h30 : Pause déjeuner

Après midi

Modèles sociaux nationaux de relations professionnelles et structuration de l'espace social européen

14h30-16h00 : Session 1 :

Les modèles sociaux nationaux à l'épreuve de la mondialisation des firmes

-Zhelyu **Vladimirov** (Sofia University):
"Transitional models of industrial relations in Bulgaria."

-Jeno **Koltay** (Institut d'économie de Budapest, Académie des sciences de Hongrie):
« Quel modèle pour les relations professionnelles en Hongrie ? »

-Sylvie **Contrepois** (CNRS-GTM, Paris and WLRI, London Metropolitan University) :
« L'évolution des formes de représentation du personnel dans les multinationales françaises et dans leurs implantations en Hongrie, en Pologne et en Bulgarie. »

16h00-16h30 : Pause

16h30-18h00 : Session 2 :

Quelle européenisation des relations professionnelles ?

-Violaine **Delteil** (ICEE-Paris 3) :
« Les comités d'entreprise européens : européenisation et de recomposition des relations professionnelles. »

-**Guy Groux** (CNRS-Cevipof): les PECO :
« Un laboratoire du dialogue social managérial ? »

Conclusion : invité à confirmer

Avec le soutien



