RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Sorbonne Nouvelle
université des cultures

Adresse : 17 rue de la Sorbonne
75: Affaire suivie par : Dominique DAVID
WV Secrétariat du Cabinet de la Présidence
Mail : presidence@sorbonne-nouvelle.fr
Tél : 01 40 46 28 84

Courrier présidence n° 125/2021

Paris, le 20 Octobre 2021

M. Jamil Jean-Marc Dakhlia
Président de l'université Sorbonne Nouvelle
à
Mme Céline Largier Vié
Maître de conférences
Département d'Etudes Germaniques
UFR LLCSE

Objet : Lettre de mission de la vice-présidence développement durable et qualité de vie au travail

Chère collègue,

A ce jour, malgré la mise en place d'une charge de mission et d'un comité de pilotage sur le développement durable dans notre établissement, les mesures en faveur de l'environnement et pour une gestion raisonnée de nos ressources sont encore trop peu coordonnées au sein de notre établissement.

Face au dérèglement climatique, et dans une période où la pandémie liée au Covid-19 réinterroge de surcroît notre rapport à la nature tout autant qu'elle réaffirme la primordialité du lien social, notre volonté est de voir la Sorbonne Nouvelle s'engager dans une vraie politique de développement durable et de responsabilité sociétale (DD&RS). De surcroît, les objectifs du Sommet de la terre de Rio de 1992 et de l'Accord de Paris sur le réchauffement climatique de 2015 sont inscrits dans la loi française : l'article 55 de la loi Grenelle 1 de 2009 oblige ainsi les établissements d'enseignement supérieur à mettre en place un Plan vert pour les accompagner dans une stratégie globale de développement durable.

Par conséquent, il est nécessaire de définir une stratégie véritablement concertée de développement durable et responsabilité sociétale à l'échelle de la Sorbonne Nouvelle, établissant une continuité entre l'engagement pour la préservation de l'environnement, d'une part, et l'action en vue d'offrir une meilleure qualité de vie au travail à ses personnels et à ses étudiant.e.s, d'autre part.

C'est pourquoi j'ai souhaité que vos missions aboutissent à la finalisation en 2023 du projet de labellisation de notre établissement en termes de développement durable et responsabilité sociétale (référentiel CiRSES), en y incluant notamment une réflexion en vue d'optimiser le cadre de nos relations de travail.

Concernant la labellisation CiRSES, vous prendrez connaissance des critères et de la méthode préconisée afin de l'obtenir et en expliciterez les implications, en termes d'indicateurs à fournir et de réformes éventuelles à engager. Du fait du caractère nécessairement transversal de la démarche d'engagement dans le développement durable, vous en assurerez le portage politique auprès des différents services, des composantes et des instances de notre établissement.

Pour la mise en œuvre opérationnelle de cette démarche de labellisation, vous vous appuierez sur la direction générale des services, qui prendra en charge l'implémentation des différents objectifs visés, par une coordination entre les différents services, à commencer par la DPI et la DLE, pour les aspects bâtimentaires, logistiques ainsi que les usages de nos locaux et équipements. Vous collaborerez également avec la Vice-présidente chargée du numérique sur les sujets transversaux communs à vos deux domaines d'action.

En tant que vice-présidente développement durable de la Sorbonne Nouvelle, vous entretiendrez, en lien avec la Vice-présidente Culture et Vie de Campus, des relations privilégiées avec la Mairie du 12e arrondissement, ainsi qu'avec l'ensemble des acteurs institutionnels identifiés (Région Île-de-France, MESRI, tissu associatif, etc.) pour promouvoir des partenariats en adéquation avec l'implication spécifique de notre établissement dans le développement durable et les différentes politiques de notre territoire.

A mes côtés ou en mon nom, vous représenterez en outre la Sorbonne Nouvelle au comité de la transition écologique de la Conférence des Présidents d'Université (CPU).

De façon plus générale, vos initiatives viseront à favoriser trois niveaux d'action :
1° une politique volontariste de l'établissement (donnant le ton et le cadre, coordonnant la communication, définissant les critères écoresponsables des marchés et appels d'offres) grâce à un dialogue étroit avec, entre autres, le vice-président Moyens, la DGS, la DAF, la DPI et la DLE, la DNUM et le CROUS, dans un souci de transversalité entre les différents services et une gestion centralisée du suivi des différents dossiers ;
2° une logique participative impliquant toutes les catégories de membres de la communauté universitaire, grâce à laquelle enseignants, enseignants-chercheurs, BIATSS et étudiants seront étroitement associés dans la conception et la mise en œuvre d'une gestion de nos ressources conforme à l'intérêt général ;
3° Des initiatives locales, à mettre en partage dans la mesure où elles seraient éventuellement transposables dans d'autres lieux de l'université.

S'agissant du développement d'une politique de QVT au sein de notre université, vous enquêterez sur les avancées en la matière mises en œuvre dans d'autres établissements et compilerez les suggestions des collègues et étudiants afin d'élaborer, en concertation avec la direction des ressources humaines et en collaboration avec la Vice-présidente en charge du numérique, un répertoire de bonnes pratiques dans la conduite de nos relations professionnelles sur des sujets aussi divers que le télétravail, le temps de travail, la gestion du courrier électronique, ou les réunions, entre autres.

En lien avec les différents services et la cellule de contrôle de gestion de la DGS, vous participerez à la réflexion sur le déploiement d'une culture de la qualité dans les services assurés auprès de nos usagers, des enseignants, enseignants-chercheurs ainsi qu'entre les différentes structures de l'université.

Avec l'appui de la DPI et du SPS, vous analyserez et valoriserez le potentiel des locaux de nos trois futurs pôles (Condorcet, Quartier Latin, Nation) dans une perspective de développement durable et de qualité de vie au travail (ergonomie, confort, convivialité).

Enfin, vous serez l'interlocutrice privilégiée de la vice-présidente Culture et Vie de Campus pour la mise en place d'événements propres à favoriser le lien social, au sein de notre communauté et dans le cadre de son ouverture vers des publics extérieurs.

J'adresse copie de cette lettre aux directeurs et directrices de composantes ainsi qu'aux chefs de service en les remerciant par avance de bien vouloir vous apporter leur concours au bon accomplissement de vos missions.

Le Président de l'université Sorbonne Nouvelle
Jamil Jean-Marc DAKHLIA

